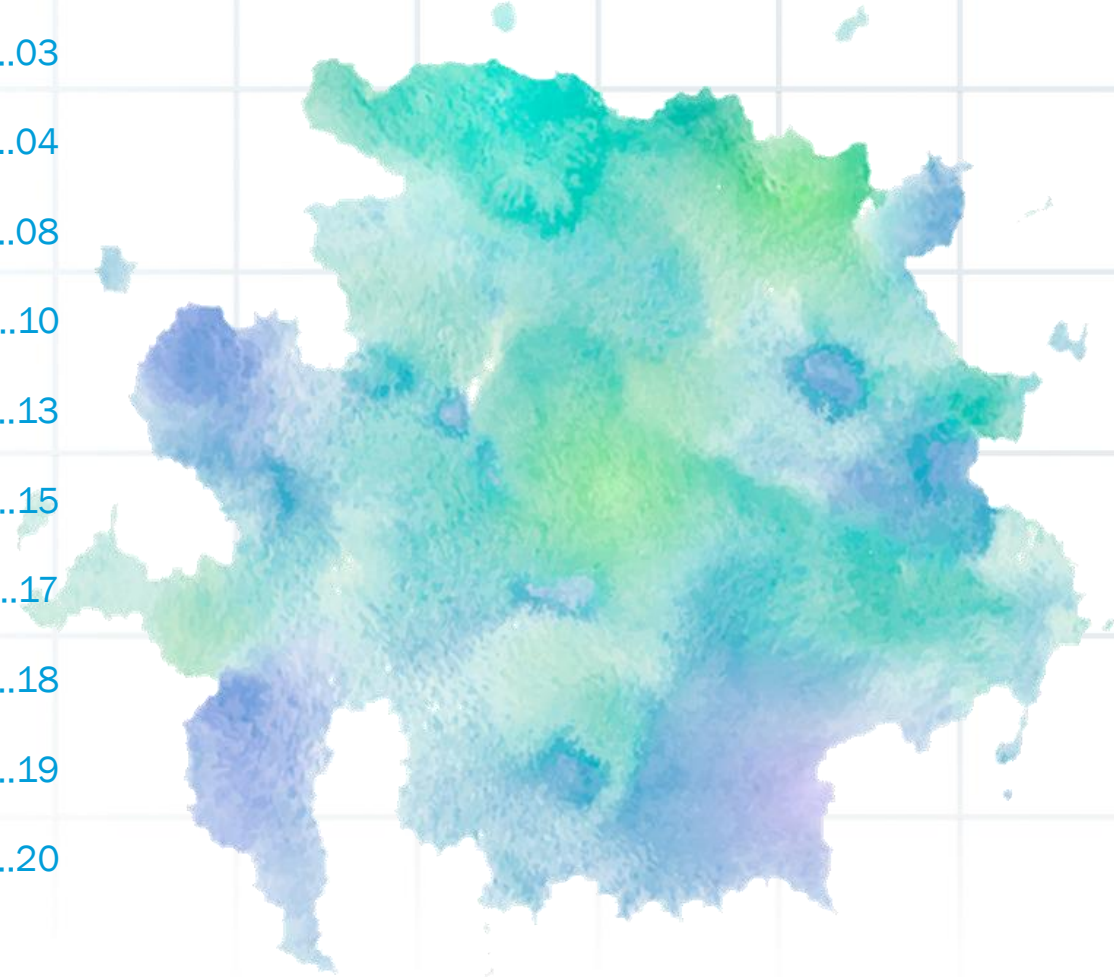




# *SAFe, donde lo tradicional y lo ágil se unen*

*Javier Moya  
PMOpartners*

1	¿QUIÉN SOY YO? .....	03
2	SAFe, ¿Qué es SAFe? .....	04
3	CAPAS DE SAFE .....	08
4	NIVEL EQUIPO .....	10
5	NIVEL PROGRAMA .....	13
6	NIVEL PORTFOLIO .....	15
7	RESUMEN NIVELES .....	17
8	ROADMAP SAFe .....	18
9	BENEFICIOS DE SAFe .....	19
10	DIFICULTADES DE SAFe .....	20



# ¿Quién soy yo?

## EDUCACIÓN



- Licenciatura en Matemáticas (UA – Alicante)
- Máster en Gestión de Proyectos (EAE – Madrid)



## EXPERIENCIA

- Accenture
- Altran
- Indra
- PMOpartners



- PMP
- MoP

 Javier Moya Cabrera

## SECTORES

- Banca
- IT
- Farma
- Retail

JEFE DE  
PROYECTO/  
PROGRAMA/

PORTFOLIO  
GESTOR DEL  
CAMBIO

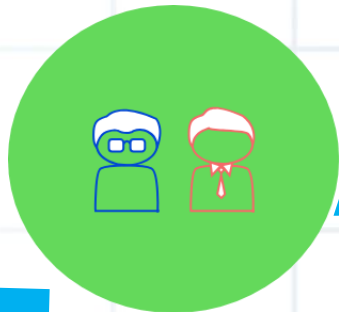
AGILE COACH  
FORMADOR

# ¿Qué es SAFe?

## Scaled Agile Framework

## Directiva

Gestores



Agile



Agile

Equipo de proyecto



Agile

SAFe es un Framework de trabajo que permite escalar AGILE y LEAN MANAGEMENT a todos los niveles de la organización.

Su objetivo es capacitar a las empresas a operar de manera ágil. No sólo a nivel equipo (propio de metodologías como Scrum), sino también a nivel organización.

# ¿Qué es SAFe?

¿Cómo surgió SAFe?



# 2001 Agile Manifesto

1. Kent Beck
2. Mike Beedle
3. Arie van Bennekum
4. Alistair Cockburn
5. Ward Cunningham
6. Martin Fowler
7. Robert C. Martin
8. Steve Mellor
9. Dave Thomas
10. James Grenning
11. Jim Highsmith
12. Andrew Hunt
13. Ron Jeffries
14. Jon Kern
15. Brian Marick
16. Ken Schwaber
17. Jeff Sutherland

Individuos e interacciones



*Procesos y herramientas*

Software en funcionamiento



*Documentación excesiva*

Colaboración del Cliente



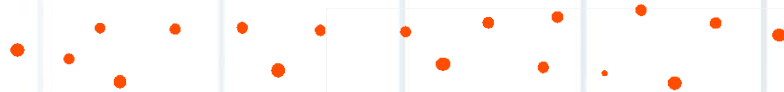
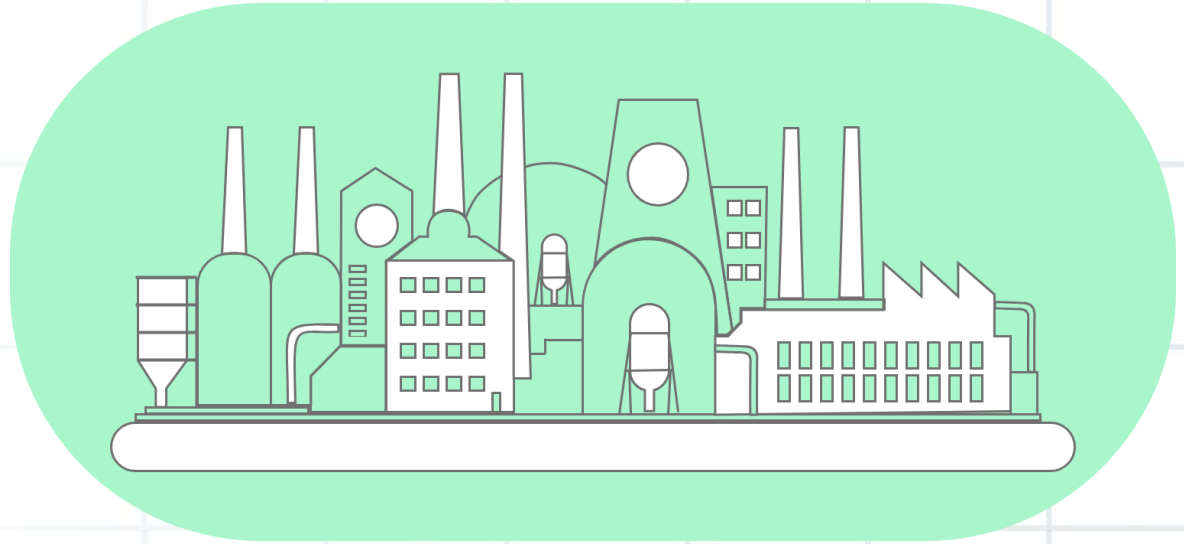
*Negociación de contrato*

Predisposición al cambio



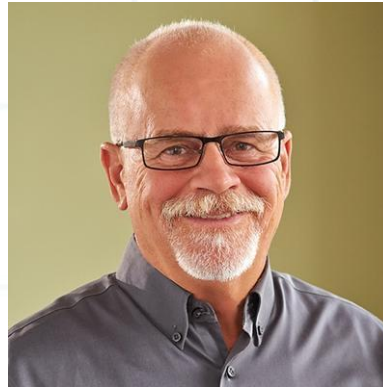
*Seguir Plan establecido*

# ¿Qué es SAFe?



# ¿Qué es SAFe?

¿Cómo surgió SAFe?



Dean Leffingwell

Dean Leffingwell es un veterano de la industria del software donde ha trabajado como autor de metodologías, asesor emprendedor, consultor y ejecutivo.

2011

HOY

1.0

2.0

3.0

LSE

4.0

4.5

¿QUÉ  
CONSEGUIMOS?

- Alta calidad de entregables desde el inicio
- Ejecución a nivel de programa
- Capas alineadas
- Transparencia



Su implantación en una organización se estructura en niveles interrelacionados pero independientes: Portfolio, Programa y Equipo. Cada nivel cuenta con un backlog en el que se incluyen los requisitos a realizar.



#### Portfolio

Define los objetivos que más valor aportan a la organización y se planifican épicas para alinear estos objetivos con la arquitectura de sistemas.

#### Portfolio Backlog + Épicas



#### Programa

Define los Agile Release Train (ART), iteraciones a nivel Programa con una visión global que permita coordinar a todos los equipos para que tengan los mismos objetivos comunes.

#### Program Backlog + Funcionalidades



#### Equipo

Contiene los roles, procesos y eventos que organizan a cada equipo que interviene en el desarrollo de frameworks de trabajo. SAFe propone combinación de Scrum, XP y Kanban.

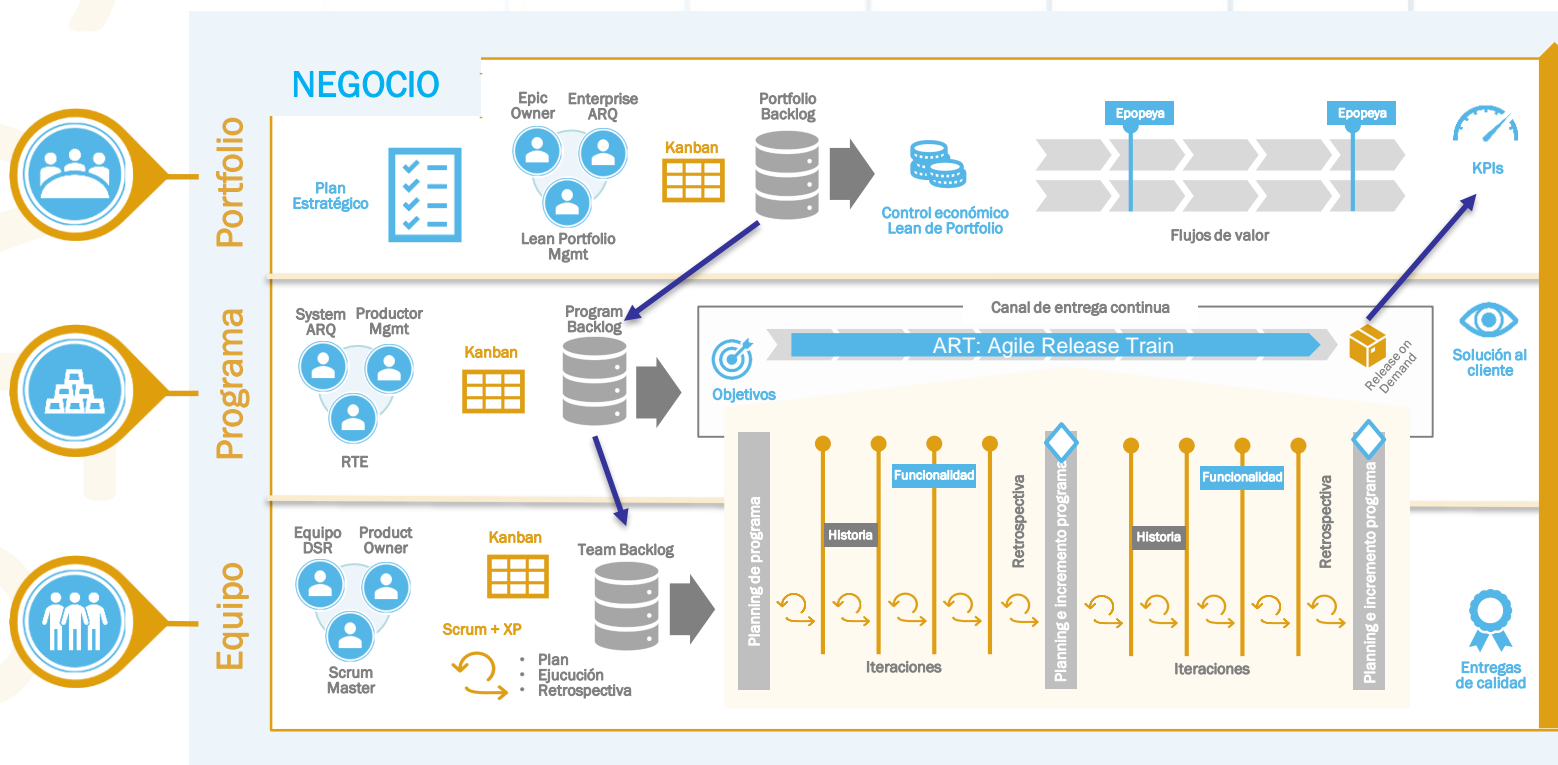
#### Team Backlog + Historias de usuario





# Capas de Safe

Los tres niveles estructurales (portfolio, programa y equipo) están interrelacionados y nos permiten ejecutar la metodología de forma escalada y Ágil.





Equipo



ROLES DEL EQUIPO ÁGIL

Equipo DSR

Product Owner



Scrum Master

Team Backlog



Kanban



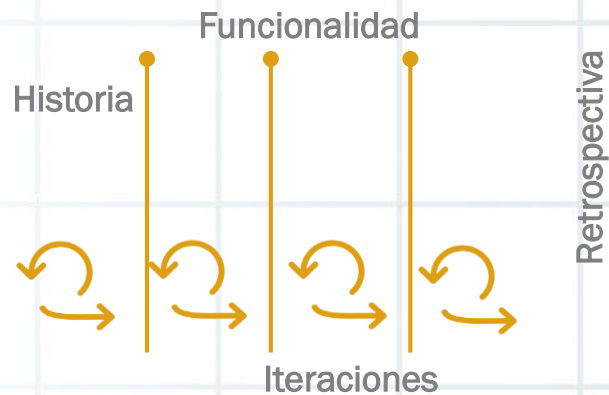
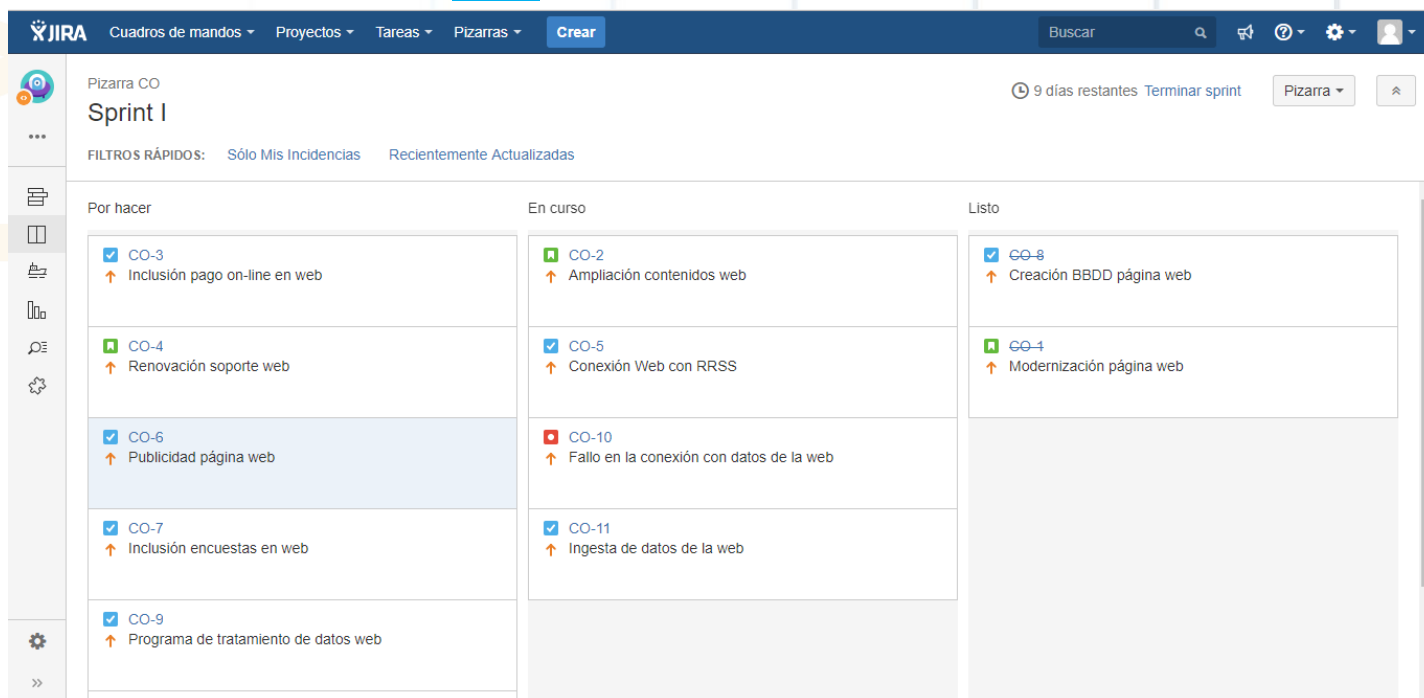
Scrum + XP



Planning de Proyecto



Planning de Proyecto

JIRA Cuadros de mandos Proyectos Tareas Pizarras Crear

Buscar

Pizarra CO

Sprint I

9 días restantes Terminar sprint Pizarra

FILTROS RÁPIDOS: Sólo Mis Incidencias Recientemente Actualizadas

Por hacer	En curso	Listo
<input checked="" type="checkbox"/> CO-3 ↑ Inclusión pago on-line en web	<input checked="" type="checkbox"/> CO-2 ↑ Ampliación contenidos web	<input checked="" type="checkbox"/> CO-8 ↑ Creación BBDD página web
<input checked="" type="checkbox"/> CO-4 ↑ Renovación soporte web	<input checked="" type="checkbox"/> CO-5 ↑ Conexión Web con RRSS	<input checked="" type="checkbox"/> CO-4 ↑ Modernización página web
<input checked="" type="checkbox"/> CO-6 ↑ Publicidad página web	<input checked="" type="checkbox"/> CO-10 ↑ Fallo en la conexión con datos de la web	
<input checked="" type="checkbox"/> CO-7 ↑ Inclusión encuestas en web	<input checked="" type="checkbox"/> CO-11 ↑ Ingesta de datos de la web	
<input checked="" type="checkbox"/> CO-9 ↑ Programa de tratamiento de datos web		

## Equipo

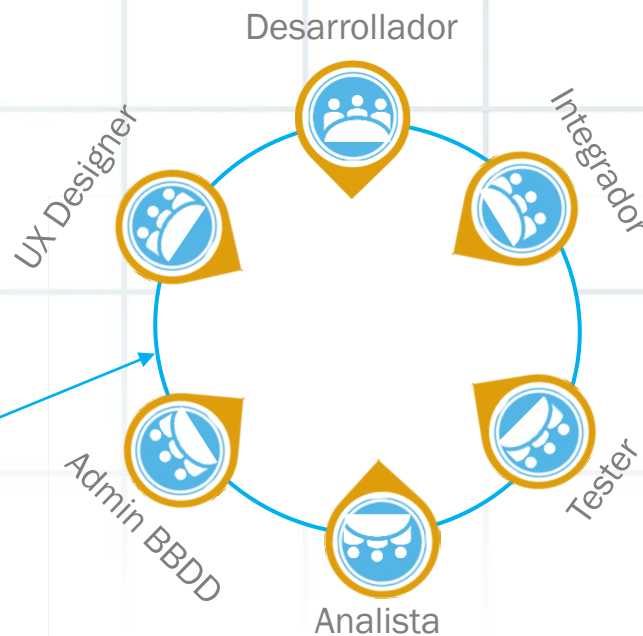


Equipos de desarrollo ágil

Equipos de desarrollo por parte del cliente acostumbrados a trabajar con Agile. Dentro de estos equipos no se incluyen las figuras de Scrum Manager y Product Owner. Trabajan por sprints reportando directamente al equipo de programa.

## Equipo

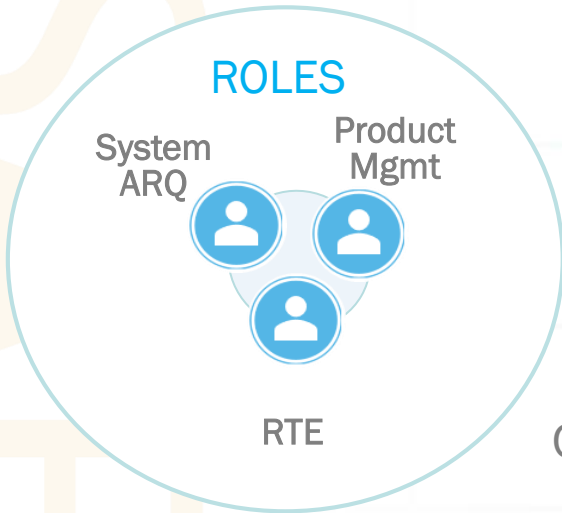
PMOpartners, gracias a su red de Partners, es capaz de proveer PODs, equipos de desarrollo ágil con amplia experiencia, auto-organizados y auto-gestionados expertos en las soluciones que ejecutan”.



# Nivel de programa



Programa



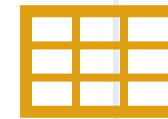
FEATURE



Program Backlog



Kanban



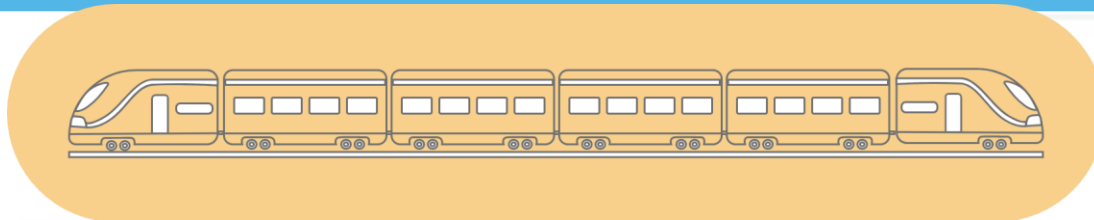
Canal de desarrollo en cadena



ART: Agile Release Train



Objetivos



Entrega en demanda

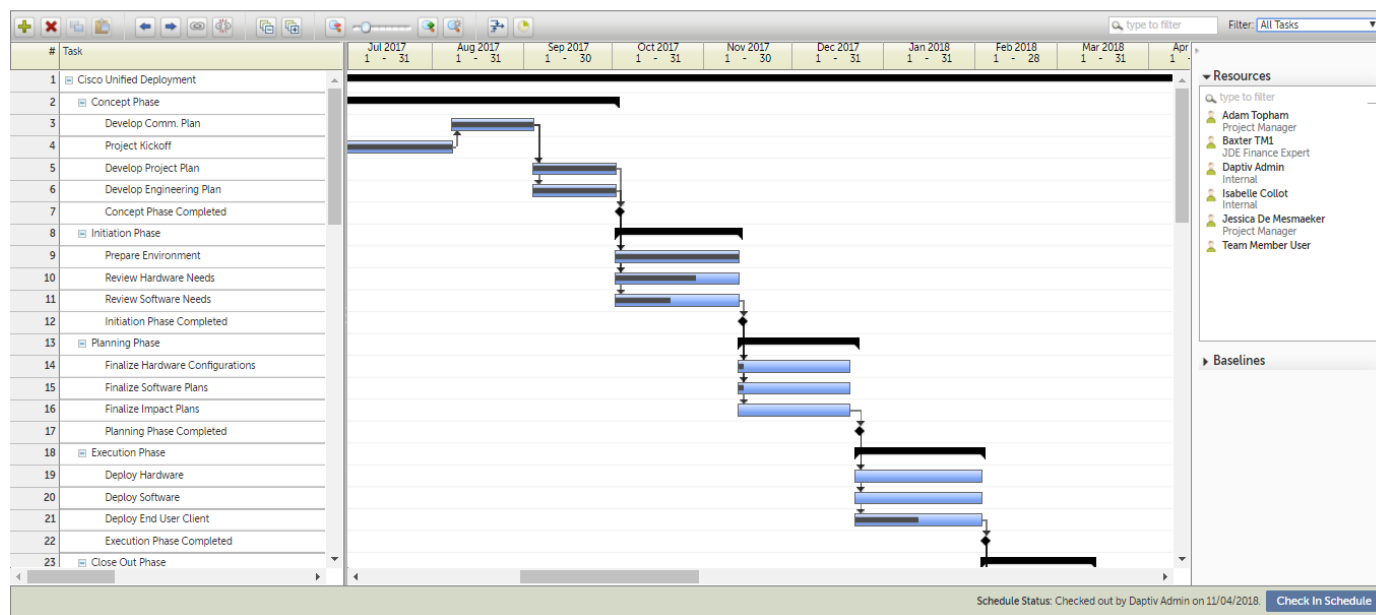


Objetivos

## ART: Agile Release Train

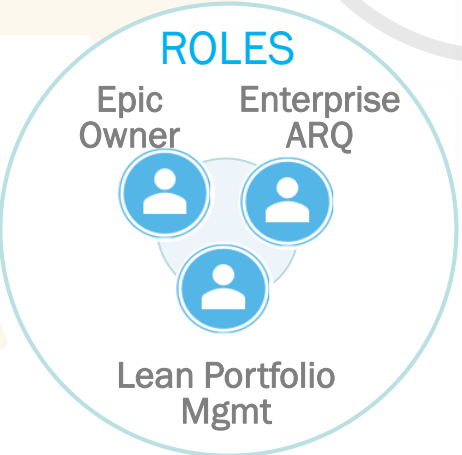
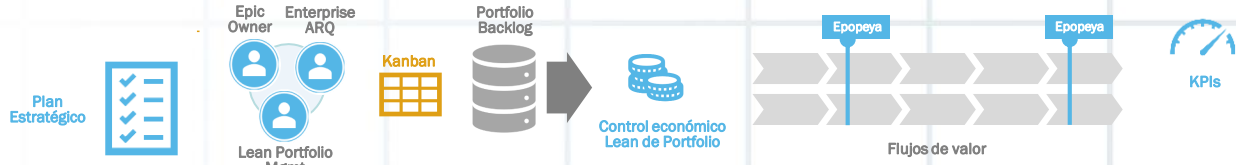


Entrega en demanda

Cisco Unified Deployment Schedule  
Gantt Chart



Portfolio



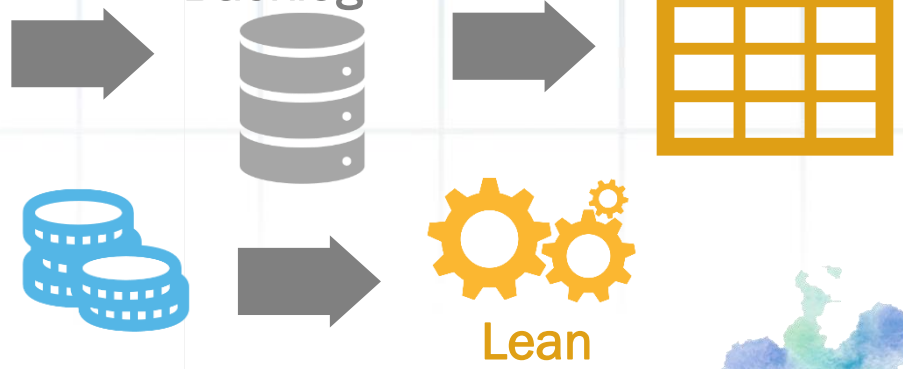
ÉPICAS

Control económico de Portfolio

Portfolio Backlog

Kanban

Lean

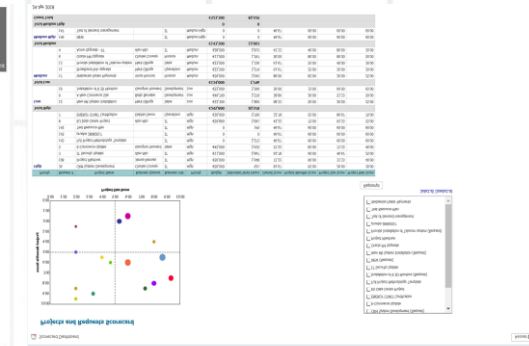
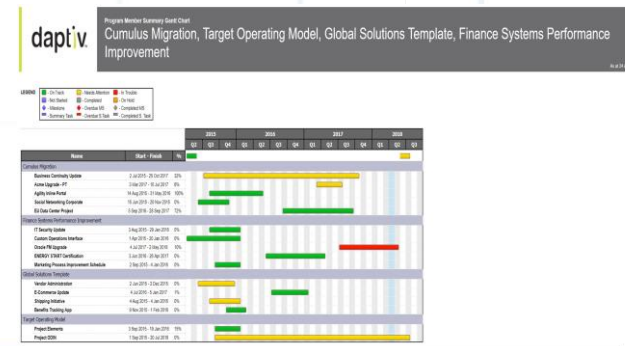
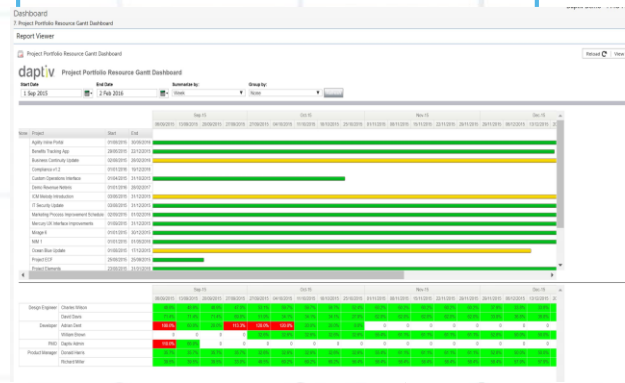
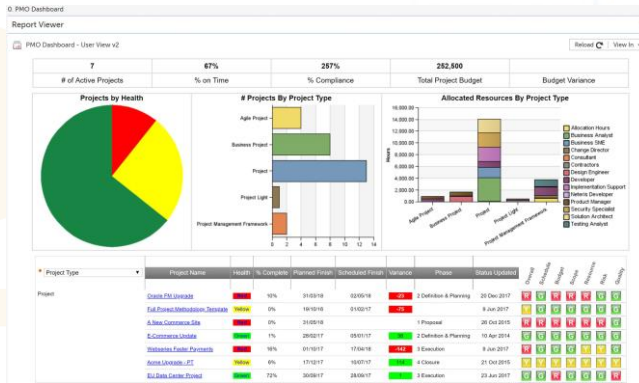
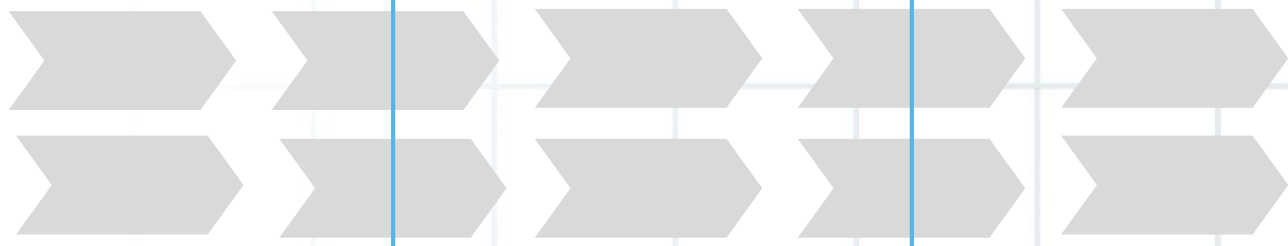




# Nivel de portfolio

Épicas




Épicas



NIVEL

AMBITO

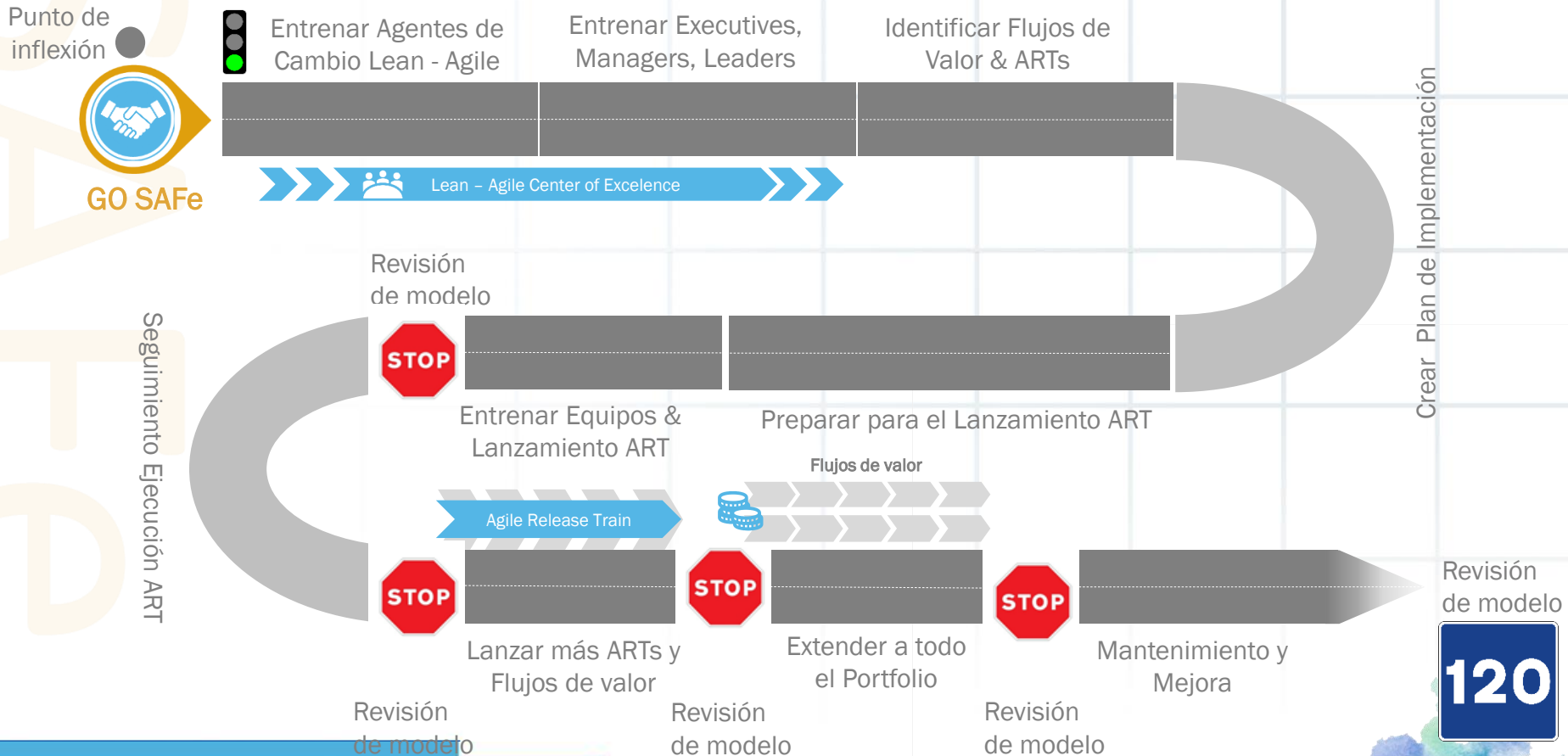
USANDO

PORTFOLIO 	ESTRATEGIA	IDEAS/ÉPICAS
PROGRAMA 	GESTIÓN	FEATURES
EQUIPO 	EJECUCIÓN	USER STORIES

# Roadmap de SAFe

## Implementación Roadmap

El plan de implementación de **SAFe** consiste en un Roadmap que se apoya en 12 pasos que describen una estrategia y un conjunto ordenado de actividades que han demostrado la eficacia para implementar con éxito esta metodología ágil.



120



Permite a grandes compañías moverse hacia un entorno ágil con roles, artefactos y eventos claramente definidos

Mejora la comunicación en la organización

Permite definir responsabilidades a distintos niveles al tener nuevos roles

Soluciona los problemas de aplicar Scrum sin un alcance estandarizado en grandes organizaciones como falta alineamiento o mal manejo de dependencias entre equipos

1

Requiere de esfuerzo y compromiso por parte de la organización



2

El proceso de implantación es largo y requiere un cambio en la manera de pensar



3

Resistencia al cambio de los recursos por la designación de nuevos roles/responsabilidades



4

Requiere de la involucración de gran cantidad de actores para ejecutarse de forma correcta

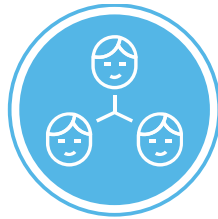




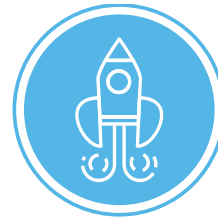
CLEVER IDEAS  
VALUE SOLUTIONS



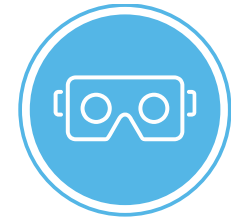
**Value Thinking**



**Value Management**



**Value Solutions**



**Value Visibility**

**PMOparters**

Calle Orense, 6 Oficina 1-1

28020 Madrid

Tel.: (+34) 911697464